



Compliance, Proteção de Dados e Boas Práticas

CÓDIGO DE CONDUCTA





Compliance, Proteção de Dados e Boas Práticas

Mensagem

Acreditamos que a educação, o conhecimento e o aprendizado são ferramentas poderosas na transformação de uma sociedade mais ética, íntegra, inclusiva, sustentável e que respeita a individualidade e as diferenças, sem esquecer do coletivo.

Por isso, com treinamentos e serviços voltados para a ética, diversidade, inclusão e combate a todas as formas de discriminação e assédio, procuramos ajudar as organizações a promoverem um ambiente de trabalho mais ético, saudável, inclusivo e sustentável.





Compliance, Proteção de Dados e Boas Práticas

Sumário

03	Introdução
03	Nossa missão
04	Nossos valores
05	Proteção de Dados
05	Sigilo das informações
06	Brindes e Presentes
07	Assédio moral e assédio sexual
08	Conflito de interesse
08	Direitos Trabalhistas
09	Registro de denúncia
09	Canais de contato

Introdução

Esse Código de Conduta tem por objetivo tornar expresso os valores da EngajaOrg, disciplinando e orientando nossa atuação, bem como a atuação de nossos colaboradores, parceiros e fornecedores. Esse Código se aplica a toda relação da EngajaOrg com colaboradores, parceiros, fornecedores, clientes e Poder Público, refletindo nosso comprometimento com a implementação e disseminação de boas práticas na prestação de serviços.

Missão

Nossa missão é, por meio de cursos, treinamentos, palestras e soluções para gestão de pessoas, auxiliar pessoas e organizações na transformação de um mundo mais justo, inclusivo, ético, íntegro e sustentável.



NOSSOS VALORES



ÉTICA E INTEGRIDADE

Todos devem pautar suas ações de acordo com os preceitos da lei e os valores estabelecidos nesse Código de Conduta, agindo de maneira honesta e transparente. É expressamente proibida qualquer prática ou atitude antiética, de suborno ou que viole a legislação vigente ou o presente Código de Conduta.

INCLUSÃO E DIVERSIDADE

Acreditamos que a construção de um mundo melhor e de soluções para os desafios que se se apresentam, necessitam de diversidade e inclusão. Por isso, acolhemos as diferenças com respeito à individualidade, repudiando qualquer ato ou forma de preconceito ou discriminação.

RESPEITO

Todos devem manter uma relação de respeito, cordialidade e urbanidade, com atitudes colaborativas, não sendo permitidas condutas impróprias ou desrespeitosas.

SUSTENTABILIDADE

Acreditamos que a sustentabilidade ambiental, corporativa e social é responsabilidade de todas as organizações. Por isso, além do compromisso ambiental, estamos comprometidos com a promoção da igualdade social, econômica e na tomada de decisões.

Proteção de dados

Zelamos pelo sigilo e segurança de dados por nós coletados ou recebidos. Os dados pessoais tratados devem observar a Política de Privacidade da EngajaOrg. Caso você tenha conhecimento de qualquer não conformidade relacionada ao tratamento de dados pessoais, efetuado por nós ou nossos parceiros, é importante que você nos comunique por meio de um dos canais disponibilizados no final desse documento.



Sigilo e confidencialidade

As comunicações, informações e documentos recebidos de clientes são de natureza confidencial e não devem ser divulgados, salvo para cumprimento de obrigação legal ou contratual ou com autorização expressa do titular. A informação recebida deve ser destinada exclusivamente à finalidade para a qual foi recebida.

BRINDES E PRESENTES



BRINDES

São itens de baixo valor econômico, com caráter de divulgação ou propaganda, distribuídos de forma generalizada. Brindes podem ser ofertados e recebidos, desde que possam ser revelados publicamente e não sejam considerados suborno.

HOSPITALIDADES

São ofertas de serviços ou despesas com transporte, alimentação, hospedagem, cursos, eventos, congressos ou atividades de entretenimento. As hospitalidades de pequeno valor podem ser concedidas, desde que relacionadas a propósitos legítimos e legais, não configurem conflito de interesse, possam ser reveladas publicamente e não se configurem suborno.

PRESENTES

São bens, serviços ou vantagens que não se configurem como brinde ou hospitalidade e que são recebidos por quem tenha interesse ou seja responsável por determinada decisão. É expressamente vedado o oferecimento de presentes a agentes públicos ou privados.

Caso você tome conhecimento ou tenha suspeita de alguma atitude que possa caracterizar como solicitação ou oferecimento de vantagem indevida, ainda que oferecida por terceiros, nos comunique imediatamente por um de nossos canais de contato.

Assédio Moral e Assédio Sexual

O tratamento digno e respeitoso é direito e dever de todos, por isso, não toleramos qualquer atitude ou prática de assédio, intimidação ou ameaça, seja de cunho sexual ou moral.

Caso você esteja sendo assediado(a) ou tenha conhecimento de que alguém está sofrendo assédio por parte de nossos gestores, colaboradores, parceiros/fornecedores ou clientes, é importante que você nos comunique o fato por meio de nossos canais. Você pode fazer a comunicação de forma anônima, por meio do formulário de registro de denúncia disponibilizado no nosso site.

Conflito de interesse

O conflito de interesse surge quando, em razão da situação de uma das partes, a tomada de decisão ou prática de um ato pode ser influenciada por interesses próprios ou de terceiros, em desacordo com os preceitos da lei e valores da EngajaOrg. Caso você identifique alguma situação de conflito de interesse, nos comunique por meio de um dos nossos canais de contato.



Direitos trabalhistas

Zelamos pela integridade física e psíquica de nossos colaboradores e parceiros e pelo cumprimento das normas de segurança e saúde do trabalhador. Não admitimos trabalho infantil, forçado ou qualquer forma de trabalho escravo. Prezamos pelo respeito aos direitos trabalhistas de nossos colaboradores e parceiros e prezamos pela proteção de seus dados pessoais.

REGISTRO DE DENÚNCIA

Caso você tenha conhecimento de alguma irregularidade ou desvio de conduta cometido por nossos colaboradores ou prestadores de serviço, em violação a nosso Código de Conduta, normas vigentes ou proteção de dados pessoais, faça sua comunicação por meio do formulário para REGISTRO DE DENÚNCIA disponibilizado no nosso site: **www.engajaorg.com.br**.

A sua comunicação é protegida por sigilo e, caso você se sinta mais confortável, pode fazer a denúncia de forma anônima, sem qualquer tipo de identificação.



Se você tiver dúvidas sobre a aplicação do Código de Conduta, o funcionamento do Registro de Denúncia ou procedimento de apuração da denúncia, entre em contato pelo site, e-mail (compliance@engajaorg.com.br) ou telefone/WhatsApp (47) 9 9249-6103.



Compliance, Proteção de Dados e Boas Práticas

Contatos

www.engajaorg.com.br

contato@engajaorg.com.br

(47) 9 9249-6103 

